



**Skill India**  
कौशल भारत - कुशल भारत



**N · S · D · C**  
National  
Skill Development  
Corporation

Transforming the skill landscape

# SKILL MINING

News Update

For Limited Circulation

Volume V

No. 11

November, 2019



**SKILL COUNCIL FOR MINING SECTOR**  
(Promoted by Federation of Indian Mineral Industries)

An ISO 9001:2015 Certified Company

FIMI HOUSE, B-311, Okhla Industrial Area, Phase-1, New Delhi - 110020

Tel: +91-11-26814596 ; Fax: +91-11-26814593

## JAN KALYAN SAMITI BIKRAMGANJ

JAN KALYAN SAMITI BIKRAMGANJ (JKSB)

is an NGO Established in 2009 in Bihar.

JKSB has been working in India for over 9 years, focusing on alleviating poverty and social exclusion.

We do this through well-planned comprehensive programs in health, education, livelihoods and disaster preparedness and response. We also focus on generating and sharing knowledge with diverse stakeholders to in

Our overall goal is the empowerment of women and girls from poor and marginalized communities, leading to improvement in their lives and livelihoods.

### Not-for-pro

1. Comprehensive projects in health, education, livelihoods and disaster preparedness and response. Our Overall goal is the empowerment of women and girls from poor and marginalized communities leading to improvement in their lives and livelihoods.

JKSB has Presence in more than 10 states including North East with more than 40 training centers other than PMKVY for Education.



Our President accepting the "Best Training Partner 2018-2019" Award



A K Maharaj our accepting the "Best Trainer 2018-2019" Award



**SKILL COUNCIL for  
MINING SECTOR**  
Honing India's Mining Skill



Corporate Office :

1-87A, Sewak Park, Dwarka More,  
New Delhi - 110059

Reg. Office:

JKSB 1st Floor Sashi Asha Complex  
Rajeev Nagar Road No 1 Patna 800 024  
Tel: 0612 255 0700

Website :- [www.jksbngo.org](http://www.jksbngo.org)

E-mail : [info@jksbngo.org](mailto:info@jksbngo.org)

## **CONTENTS**

<b>TITLES</b>	<b>PAGES</b>
General	1
Gleanings from:	
• Ministry of Skill Development & Entrepreneurship	2
SCMS in Action (एस.सी.एम.एस के कार्य-कलाप)	4
Special Feature	24

  

<b>ADVERTISERS</b>	<b>ADVERTISEMENT TARIFF</b>
Asset Author Pvt. Ltd.	Full Page <b>Rs. 20000.00</b>
Bluestone Solutions Pvt. Ltd.	Half Page <b>Rs. 15000.00</b>
Indian Institute of Skill Development (IISD)	The advertisement tariff will be for one-year covering 12 issues of the News Bulletin.
India Skills Pvt. Ltd.	
Jan Kalyan Samiti Bikramganj	<b>PAYMENT: By cheque / demand draft in favour of Skill Council for Mining Sector, payable at New Delhi.</b>
Mosaic Network (India) Pvt. Ltd.	
Navriti Technologies Pvt. Ltd.	
Nettur Technical Training Foundation (NTTF)	
Skills Mantra Edutech Consulting India Pvt. Ltd.	
Skills Root Edu-Tech Consulting (P) Ltd.	
SP Institute of Workforce Development Pvt. Ltd.	
Trendsetters Skill Assessors Pvt. Ltd	

---

## GENERAL

### India to allow steel firms to divert iron-ore from captive mines

The Indian government will permit domestic steel producers to divert iron-ore production from captive mines to any other production facilities and/or joint ventures.

The relaxation of captive mining rules follows similar liberalisation for State-run Steel Authority of India, which last month was permitted free merchant sale of iron-ore from its captive mines subject to a maximum of 25% of production from the mines in the previous financial year.

The move will benefit domestic steel companies, like Tata Steel, Vedanta and JSW. It is also expected to help tide over the anticipated iron-ore shortage in the coming months.

The National Institute for Transformation of India Commission has said in recent recommendations that existing stringent rules governing captive iron-ore mining prevent steel companies from maximising production from their captive assets beyond volumes required by their own downstream steel mills.

The changes are a precursor to the Indian government amending legislation that will pave the way for the introduction of 'hybrid' mining licences, wherein end-use industries will be able to own coal and iron-ore mines with full freedom to either use production for their downstream value adding plants and/or take up free merchant sale of the production in the open market.

The permission to domestic steel industry to divert production is expected to mitigate the anticipated shortage of raw material likely to be faced by steel mills that do not have captive mines.

About 48 operational iron-ore mining leases are expiring in March next year, and delays by state governments to hold timely auctions of new mining leases will likely cause a deficit of about 50-million tons in 2020/21. India is expected to become a net importer, with inward shipments of about 25-million to 30-million tons a year forecast.

"We are facing a bleak situation. If we cannot produce, we will have to import," Federation of Indian Mineral Industries secretary general R K Sharma has said.

**(MiningWeekly.com – 28 October, 2019)**

### Targeted PMKVY, Skills Framework Rejig Proposed

The government plans to revamp its skills framework, including a more targeted Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana and setting up of a dedicated national institute of skill development to centralise skill training and funding.

The proposals form part of the skill development and entrepreneurship ministry's Vision 2025 to help substantially enhance the scale of skilling in the country in line with Prime Minister Narendra Modi's vision of making India the skills capital of the world, a senior official said.

"Going forward NSDC (National Skills Development Corporation) will cease to play the role of an implementer of Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana (PMKVY) and focus on its other three roles," the ministry has said in its draft vision document.

---

ET has seen a copy of the document. This is in line with the government decision to enhance focus on its flagship skill development scheme and will help sharpen NSDC's focus in other areas such as creating sustainable ecosystem for skill development, incentivising skill development programmes, and providing services such as innovation and funding, the official said.

The ministry has prepared a comprehensive vision document to take its skilling initiatives forward. This will be finalised soon after consultations with various stakeholders.

The ministry is looking to enhance the role of sector skills councils to assess demand generation in the informal sector as well. "Earlier the participation was limited from states and MSMEs, but we will now increase their participation to account for local context and skilled needs of the informal sector," the draft said.

Besides, the ministry has proposed setting up of a National Institute of Skill Development and Entrepreneurship. The structure and functions of the institute "will be detailed in the next phase, post consultations with relevant stakeholders", it said.

People familiar with the development said this could serve as a common umbrella, collectively evolving into a think tank for knowledge production and capacity building for skill and entrepreneurship development in the country.

The government had in 2015 rolled out a National Policy for Skill Development and Entrepreneurship, aiming at policy prescription to make India the skills capital of the world through Skills India Mission, to be reviewed in five years. "A comprehensive skills policy is already under place... Hence, we intend to supplement this with a five-year vision to achieve desired results," a senior government official told ET on the condition of anonymity.

(The Economic Times, New Delhi – 29 October, 2019)

## GLEANINGS FROM

### MINISTRY OF SKILL DEVELOPMENT & ENTREPRENEURSHIP

#### **Centre allocates Rs 560 crores to State Governments to promote demand-driven, industry linked skill development**

Taking PM Modi's vision of Skill India ahead, the Ministry of Skill Development and Entrepreneurship (MSDE) has pledged to allocate Rs 560 crore to State Governments to promote demand-driven and industry linked skill development. The decision was announced by MSDE Minister Dr. Mahendra Nath Pandey at the Annual National Conference of State Skill Development Ministers held on 30<sup>th</sup> September 2019.

#### **Apprenticeship Pakhwada Launched**

The Annual Conference also saw launch of the 'Apprenticeship Pakhwada' – a 15-day event during which MSDE will be conducting awareness drive about benefits of Apprenticeship. The Apprenticeship Pakhwada will see 22 organizations come together and collaborate to provide apprenticeship training opportunities to more than 2.5 lakh youth in the country.

---

## **States have bigger role to play in Skill Development**

Addressing the conference, Skill Development Minister Dr. Mahendra Nath Pandey called upon the state governments to play a proactive role in promoting demand-driven and industry linked skill development in the country. He further added that states have a bigger responsibility on their shoulders when it comes to Skill Development of Youth in the country and therefore, the central government has given more power and autonomy to the State Governments to ensure higher learning outcomes of skill development training programmes.

## **Balance between Traditional and New-Age Skills**

He also called upon states to help strike a balance between traditional and new age skills, which will help us develop skilled workforce right at the district levels. He also said that states should make efforts to shift skilled youth from un-organized to the organized market through the Recognition of Prior Learning (RPL) program.

## **Skill Development at School & College Level**

He also said that states should work towards integration of skills right at the school level which will help youth to hone their skills. At the University level, students should be provided apprenticeship training as part the regular degree courses as it would help students gain on-the-job training which is a pre-requisite for any job. MSDE Minister also suggested that both Central and State Governments should also work to develop common assessment standards to measure quality outcome of skill training provided to youth of the country.

## **Discussion on Vision 2025 of Skill India**

The event also saw detailed discussion on Vision 2025 of Skill India and the direction that the Ministry and State Governments should take. “It is imperative that the Central and the State Governments work closely with each other to ensure that we meet our Vision 2025”, he said.

## **Enhanced Focus on Secondary & Tertiary Sectors**

Union Power Minister and MoS for Skill Development and Entrepreneurship also addressed the National Conference of State Ministers. In his address, he called upon the state governments to enhance their focus on secondary and tertiary sectors to help youth find viable job opportunities in addition to the primary sectors. He said state governments can map demand for local goods and services and evaluate the skills required in the local markets that can help youth find jobs.

He also called upon the state governments to keep a futuristic mind-set when it comes to finding job opportunities for skilled youth in India. This can ensure a competitive edge for India. He also said that Skill trainers that are employed both by state as well as central governments should upgrade themselves as per the latest curriculum and demands of the industry. He also suggested that state governments should develop necessary infrastructure that can be at par with global standards and ensure quality skill-based training for the youth.

## **Amendments in Apprenticeship Act**

At the event, the recent amendments made to the Apprenticeship Act were also discussed. The amendments were implemented by the Central Government to increase linkage with more companies and industries. Through amendments, MSDE has also started extending its support to Third Party Aggregators (TPAs) to build strong partnership with the organizations. The MSDE Ministry has also set a new target of 10 Lakh apprentices during the current financial year. The event also saw felicitation of industries with more than 3000 apprentices each and award distribution to winners of All India Competition of Apprenticeships held by Directorate General of Training.

## Key Achievements of MSDE Ministry

During inaugural session of the Annual Conference, the Ministry highlighted its key achievements and new initiatives launched by it that has helped boost Government's vision of developing skilled workforce. The key achievements of MSDE Ministry are as follows:

- 80 lakh youth skilled under Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana (PMKVY) since 2015
- 28 lakh youth oriented under Recognition of Prior Learning Program
- Development of 25000+ institutes and centers today delivering more than 3000+ courses across 37 sectors in the country
- Setting up of 629 state-of-the-art Pradhan Mantri Kaushal Kendras (PMKK)

(National Skills Network, New Delhi – 3 October, 2019)

## , l . l h , e . , l d s d k & d y k i

, p . l h , y . [ k r M h u x j e a o l b i M x b t u v , i j v j / M b o j l a d k v a r e e v ; k a d u

हिंदुस्तान कॉपर लिमिटेड, खेतरी कॉपर कॉम्प्लैक्स एवं खनन कौशल परिषद के बीच 29 जनवरी, 2019 को वाइंडिंग इंजन ऑपरेटर / ड्राइवर्स के ट्रेड में प्रशिक्षण कार्यक्रम के लिए समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किया गया था। इस कार्यक्रम में उम्मीदवारों को डी.जी.एम.एस परीक्षा के लिए अपने वैधानिक अनुभव प्राप्त करने और सैद्धांतिक और व्यावहारिक ज्ञान के माध्यम से प्रदान करने के लिए सक्षम करने की परिकल्पना की गई है।

28 प्रशिक्षुओं का 6 माह का प्रशिक्षण पूरा होने के उपरांत एस.सी.एम.एस ने 1 अक्टूबर, 2019 को अंतिम मूल्यांकन किया। यह मूल्यांकन दो चरणों में किया गया पहले चरण में प्रयोगात्मक मूल्यांकन एवं दूसरे चरण में सैद्धांतिक मूल्यांकन। ये दोनों ही चरण एच.सी.एल के.सी.सी प्रशिक्षा केन्द्र, खेतड़ी, झुंझनू में आयोजित किये गये थे।

वर्तमान में, प्रशिक्षुओं के कोल्हाण व खेतड़ी की खानों में ऑन-जॉब प्रशिक्षण जारी है। वाइंडिंग इंजन के संचालन पर बेहतर से बेहतर अनुभव प्रदान करने के लिए इन प्रशिक्षुओं को तीन पारी में विभाजित किया गया था।



एच.सी.एल में वाइंडिंग इंजन चालकों/ड्राइवर्स का मूल्यांकन

## fQV bM; k LyWkx ju&2019

माननीय प्रधानमंत्री ने 29 अगस्त, 2019 को फिट इंडिया अभियान की शुरुआत की। इस अभियान में आचार-विचार व व्यवहार से संबंधित ऐसे बदलाव शामिल हैं जिसे जन आंदोलन बनाकर ही हासिल किया जा सकता है व जिसमें हर नागरिक अपने आपको शारीरिक तौर पर सक्रिय रहने व फिटर रहने के लिए समय देता है।

राष्ट्र ने 2 अक्टूबर, 2019 को महात्मा गांधी की 150वीं जयंती को हर्षोल्लास से मनाने एवं राष्ट्रपिता को श्रद्धांजलि अर्पित करने के लिए देश भर में 'प्लॉगिंग रन' का आयोजन किया गया। जॉगिंग करते समय कूड़ा उठाना एक अनूठा प्रयोग है। इस गतिविधि के दौरान प्रतिभागियों ने दौड़ते समय घरों, गलियों एवं खुली जगहों से प्लास्टिक कचरा उठाया।

इस अवसर पर स्किल काउंसिल फॉर माइनिंग सेक्टर ने भी अपने साझेदारों के माध्यम से चार राज्यों के 10 अलग-अलग स्थानों जैसे हरदा-भीलवाड़ा, राजस्थान, गांधी चौक-कोरिया, छत्तीसगढ़, बलियापुर रोड-धनबाद, झारखंड, बड़ा गनपति-इंदौर, मध्य प्रदेश, मरीन ड्राइव, सोनारी-जमशेदपुर, झारखंड में फिट इंडिया प्लॉगिंग रन का आयोजन किया।



एस.सी.एम.एस प्रशिक्षण साझेदारों द्वारा आयोजित फिट इंडिया प्लॉगिंग रन



## 1 kmpkf; d vlpkj&Q ogkj ij , u-, l -Mh l dk Zkkyk

ऐसी कार्यशालाओं में कौशल को निम्नलिखित पर सर्वोपरि स्थान देते हुए पणधारकों एवं व्यवसायियों को एक मंच प्रदान करने के लक्ष्य के साथ भारतीय तकनीक एवं व्यावसायिक शिक्षण व प्रशिक्षण प्रणाली(TVET) पर केन्द्रित सामुदायिक प्रथा की परिकल्पना(CoPs) की जा रही है:

- ज्ञान को साझा करना व ज्ञान का प्रसार करना।
- एक दूसरे की व्यवस्थाओं, प्रथाओं, व अनुभवों से सीखना।
- शोधकर्ताओं, शिक्षाविदों एवं थिंक टैंकों से जुड़ना।
- कौशल विकासोन्मुखी ज्ञान बढ़ाने के लिए नई सहयोगी परियोजनाओं को बढ़ावा देना एवं संस्थागत ज्ञान व क्षमता के निर्माण को सुविधापरक बनाना।
- सहयोग की विभिन्न संभावनाओं को तलाशना।

CoPs को आम तौर पर व्यवसायियों के एक अनौपचारिक समूह के रूप में परिभाषित किया जाता है जो संयुक्त समझानों का क्रियान्वयन करते समय सामान्य विकास समस्याओं पर ज्ञान साझा करते हैं। इसका वर्णन “ज्ञान का सामाजिक निर्माण” के रूप में किया गया है जो इस बात पर ध्यान देता है कि साझे मंच में सामूहिक अध्ययन की प्रक्रिया में लोगों के समूह को शामिल करने के लिए किस प्रकार आयोजन किया जाता है।

CoPs सीखने को प्रोत्साहित कर सकते हैं, पेशेवर विकास को बढ़ावा दे सकते हैं एवं ज्ञान के ऐसे स्वरूप का प्रसार कर सकते हैं जो अलग-अलग सदस्यों के काम का मूल्य बढ़ाता है। वे निर्णय लेने वालों के साथ समझपरक बातचीत में भी योगदान कर सकते हैं। CoPs सदस्यों के बीच चल रहे व सतत संपर्क को सुविधापरक बनाने के उद्देश्य से उपकरणों व क्रियाकलापों (जैसे कार्यशालाएं, बैठकें (जो ऑनलाइन भी हो सकती हैं), प्रकाशन) का पूर्णतया उपयोग करते हैं।

वे मार्गदर्शी सिद्धांत जो एक एफल CoPs के निर्माण व रखरखाव के लिए अत्यंत आवश्यक हैं उनमें निम्नलिखित को शामिल किया जाता है:

- एक साझी वैचारिक दृष्टि की पहचान करना जिसका एक स्पष्ट उद्देश्य हो एवं उसी समय विकास व वृद्धि की व्यवस्था के प्रति लक्षित हो।
- सदस्यों के बीच सीखने व दृष्टिकोण साझा करने के अवसर प्रदान करे।
- सदस्यों के बीच सहयोग की सुविधा प्रदान करे।



CoPs के निर्माण के उद्देश्य से भारत में कौशल संबंधी पारिस्थितिकी तंत्र चयनित ज्ञान साझीदारों को एक साथ लाने के लिए डॉ. के पी कृष्णनन, सचिव, कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्रालय की अध्यक्षता में 10 अक्टूबर, 2019 को एक कार्यशाला का आयोजन किया गया। इस कार्यशाला का मुख्य उद्देश्य भारत में TVET पारिस्थितिकी तंत्र पर ध्यान केन्द्रित करते हुए CoPs की अभिकल्पना एवं कार्यान्वयन संबंधी प्रक्रियाओं पर विचार करना था। इसके अतिरिक्त इस कार्यशाला का मुख्य आशय निम्नलिखित है।

- प्रतिभागियों के लिए ज्ञान साझीदार के रूप में उनकी भूमिका व अपेक्षा पर विचार विमर्श का मार्ग प्रशस्त करना।
- ज्ञान साझा करने वाले क्रियाकलापों की झलकियां प्रदान करना जिनसे ज्ञान बढ़ाने की उम्मीद की जा सकती हों।
- CoPs नेटवर्क के अंतर्गत कार्य प्रदान करने एवं सहयोग के विभिन्न मॉडलों का आकलन करना।
- आवश्यकता के आधार पर प्रतिभागियों के बीच आम सहमति व CoPs के प्रति उनकी प्रतिबद्धता की ओर प्रेरित करना।

कार्यशाला के संदर्भ को व्यापक रूप देते समय डॉ. कृष्णनन ने कहा कि कौशल विकास एवं व्यावसायिक शिक्षा में निम्नलिखित 3 विशेष तत्व शामिल हैं:

- क) बुनियादी शिक्षा की तरह कौशल विकास को अच्छी योग्यता के रूप में जाना जाता है अतः सार्वजनिक वित्तपोषण के लिए यह अच्छे कारणों की मांग करता है।
- ख) कौशल विकास के प्रतिभागियों के नौकरी की उपलब्धता के बीच सूचना/जानकारी में भारी विषमता मौजूद है।
- ग) कौशल विकास स्थानीय तौर पर अच्छा है लेकिन बाजार रोजगार के लिए राष्ट्रीय स्तर पर है जो जुड़ाव की चुनौतियों का सामना कर रहा है।

इस कार्यशाला में विशेष तौर पर CoPs के उद्देश्यों को रेखांकित किया गया इसके साथ-साथ कई प्रतिभागियों ने इस विषय पर अपने विचार व्यक्त किए एवं सर्वोत्तम प्रथाओं के कई उदाहरण साझा किए। इसके अलावा डॉ. कृष्णनन ने अपनी बात को आगे बढ़ाते हुए इस बात का मुख्य तौर पर उल्लेख किया कि सीओपी के लिए एक भौतिक ढांचा बनाने के बजाय एक ऐसे नेटवर्क बनाने की आवश्यकता थी जहां ज्ञान, डेटा व अनुभव को एक संरचनागत मंच पर साझा किया जा सके।

बैठक में इस बात पर भी बल दिया गया कि इस विषय पर अनेक बार विचार-विमर्श किए जाने की आवश्यकता है एवं आगामी तीन माह में कभी अगली तीन सुनियोजित बैठक के साथ एन.एस.डी.सी द्वारा प्रत्येक तिमाही में यह

सुविधा प्रदान की जाएगी। एस.सी.एम.एस की ओर से श्री रविन्द्र सिंह, सीओओ, एसएमसीएस, ने इस परिचर्चा में भाग लिया।

chdkuj] jkt LFku eaIyd eS/ vfhk; ku@jkt xkj esyk

स्किल काउंसिल फॉर माइनिंग सेक्टर (एस.सी.एम.एस) ने दिनांक 12 व 13 अक्टूबर, 2019 को राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (एनएसडीसी) द्वारा आयोजित बीकानेर रोजगार मेला में सहभागिता की।

डॉ. महेन्द्र नाथ पाण्डे, माननीय कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्री ने इस अवसर पर मुख्य अतिथि के तौर पर शिरकत की।

इस रोजगार मेले का आयोजन **LB rkyk]e ckQuk vdkneh] uk[kk jkM xak'kgj] chdkuj** में किया गया था। इस रोजगार मेले में बायोडाटा लेखन, साक्षात्कार से संबंधित कौशल, नौकरी के अवसर, कैरियर मार्गदर्शन इत्यादि पर जागरूकता पैदा करने के लिए परामर्श शिविर भी लगाया गया था।

इस रोजगार मेले के समापन समारोह में आई.टी, योग, मनोरंजन जैसे विभिन्न क्षेत्रों के 21 विशिष्ट प्रशिक्षकों को "कौशलाचार्य पुरस्कार" से सम्मानित किया गया।

इस रोजगार मेला में प्रतिभागियों को अपनी कंपनी में नौकरी प्रदान करने के लिए Retail, BFSI, Manufacturing, Hospitality, Beauty and Wellness, Construction, Plumbing इत्यादि जैसे भिन्न-भिन्न क्षेत्रों की 100 से अधिक कंपनियों ने भाग लिया। इस रोजगार मेले में लक्ष्य इंटरप्राइजेज ने एस.सी.एम.एस का प्रतिनिधित्व किया। रोजगार मेले में नौकरी के साक्षात्कार में 55 प्रतिभागियों ने भाग लिया जिनमें से 24 प्रतिभागियों को फिटर, मशीन चालक, वेल्डर, जैसे पदों के लिए चुना गया।

fgndrku ft d elbfux vdkneh ¼ p-t M, e-, ½ t sMhvk i fj; kt uk dk eS; kdu

स्किल काउंसिल फॉर माइनिंग सेक्टर (एस.सी.एम.एस) हिंदुस्तान जिंक लिमिटेड (एच.जेड.एल) के लिए खनन क्षेत्र में पहले दिन से ही कुशल कार्यबल का समूह तैयार करने के उद्देश्य से इंडियन इंस्टिट्यूट ऑफ़ स्किल डेवलपमेंट (आई.आई.एस.डी) के साथ 24 माह का एक जंबो ड्रिल ऑपरेटर (जे.डी.ओ) प्रशिक्षण कार्यक्रम चला रहा है। हिंदुस्तान जिंक लिमिटेड अपनी सी.एस.आर पहल के हिस्से के रूप में इस आवासीय प्रशिक्षण कार्यक्रम को वित्तीय सहायता प्रदान कर रहा है।

हिंदुस्तान जिंक माइनिंग अकादमी (एच.जेड.एम.ए) के तीन केन्द्रों पर 13 से 23 अक्टूबर, 2019 के बीच जेडीओ ट्रेड के 86 प्रशिक्षुओं का 7वां तैमासिक मूल्यांकन किया गया। कौशल परिषद एवं हिंदुस्तान जिंक के जंबो ड्रिल विशेषज्ञों के दो दलों ने गहन मूल्यांकन प्रक्रिया का चरणबद्ध ढंग से निष्पादन किया। दोनों में दलों में एच.जेड.एल के चालक मूल्यांकनकर्ता, सुपरवाइजर मूल्यांकनकर्ता एवं जे.डी.ओ मरम्मत व रखरखाव विशेषज्ञ शामिल थे। इसमें किय गये मूल्यांकन के परिणामों की घोषणा नवंबर के पहले सप्ताह में होने की उम्मीद है। जैसा कि यह मूल्यांकन पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण होने वाले आंकलन से संबंधित था इसलिए इसमें उत्तीर्ण होने वाले प्रशिक्षुओं की पाठ्यक्रम पूरा करने वाले प्रशिक्षुओं के रूप में घोषणा की जाएगी एवं उन्हें एन.एस.क्यू.एफ प्रमाण पत्र भी प्रदान किया जाएगा। प्रमाणपत्र दिये जाने के उपरांत इन प्रशिक्षुओं को नौकरियाँ प्रदान करने के लिए कैंपस प्लेसमेंट का आयोजन किया जाएगा। इस कार्यक्रम में विभिन्न खनन ठेकेदार कंपनियों को आमंत्रित किया जाएगा। इस कार्यक्रम की नवंबर, 2019 में आयोजित की जाने की उम्मीद है।



मूल्यांकन के दौरान एस.सी.एम.एस-एच.जेड.एम.ए प्रशिक्षु

जो प्रतिभागी इस मूल्यांकन प्रक्रिया में सफल नहीं हो पाते हैं वे उपकरण पर अभ्यास जारी रखेंगे एवं उन्हें दिसंबर, 2019 में मूल्यांकन के लिए पुनः उपस्थित होना होगा।

### if kkdck if k k

एस.सी.एम.एस खनन क्षेत्र में कौशल संबंधी पारिस्थितिकी तंत्र में गुणवत्ता के आश्वासन पर अधिक संवेदनशील है एवं इसका सबसे महत्वपूर्ण नियंत्रण कारकों में से एक कौशल विकास से संबंधित कार्यक्रमों के सफल व प्रभावी निष्पादन संपन्न कराने में सक्षम व प्रमाणित प्रशिक्षकों व मूल्यांकनकर्ताओं का समूह बनाना है। एस.सी.एम.एस ऐसी जरूरतों को पूरा करने के लिए प्रशिक्षकों का प्रशिक्षण (टी.ओ.टी) व मूल्यांकनकर्ताओं का प्रशिक्षण (टी.ओ.ए) का आयोजन करता है। एस.सी.एम.एस द्वारा प्रदान किये जाने वाले प्रशिक्षकों का प्रशिक्षण कार्यक्रम में निम्नलिखित कौशल पर ध्यान केन्द्रित किया जाता है:

**Men dsky &** संबंधित जॉब भूमिकाओं पर राष्ट्रीय कौशल अर्हता ढांचा (एन.एस.क्यू.एफ) की अपेक्षाओं के अनुसार प्रशिक्षकों को कौशल विकासोन्मुखी बनाना व उसके अनुरूप ढालना।

**if k k nsuk** विभिन्न जॉब भूमिकाओं में कौशल प्रशिक्षण से जुड़े प्रशिक्षकों के लिए कौशल प्रशिक्षण से संबंधित विकास।

उपरोक्त उल्लिखित उद्देश्य के अनुरूप एस.सी.एम.एस ने नये प्रशिक्षकों के लिए आर के शर्मा सभागार, एफ.आई.एम.आई हाउस, नई दिल्ली में 14 अक्टूबर, 2019 से 23 अक्टूबर, 2019 तक दस दिवसीय टी.ओ.टी कार्यक्रम का आयोजन किया। इस कार्यक्रम में विभिन्न प्रशिक्षण साझीदारों के माइन इलेक्ट्रिशियन, सेपटी ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, एच.ई.एम.एम मैकनिक, मैकनिक/फिटर, डंपर ऑपरेटर, बुलडोजर ऑपरेटर, एक्सवेटर ऑपरेटर, एवं माइन वेल्डर के जॉब के लिए कुल 16 प्रतिभागियों ने भाग लिया। कार्यक्रम के अंतिम दिन डोमेन व प्लेटफार्म मूल्यांकन में सभी प्रतिभागीगण उपस्थित हुए।



### प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रशिक्षण की झलक

इस टी.ओ.टी कार्यक्रम में कुल 16 प्रशिक्षकों को प्रमाणपत्र प्रदान किया गया।

**e/; i n s k d l s k y f o d k l f e ' k u d s l k f k c B d**

एस.सी.एम.एस के सी.ओ.ओ श्री रविन्द्र सिंह ने श्री प्रमोद अग्रवाल (आई.ए.एस), प्रधान सचिव, तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास व उद्यमिता, मध्य प्रदेश सरकार के साथ दिनांक 15 अक्टूबर, 2019 को वल्लभ भवन, भोपाल में मुलाकात की। श्री सिंह ने एस.सी.एम.एस के क्रियाकलापों का विवरण साझा किया एवं श्री अग्रवाल को विशेष तौर पर आर.पी.एल कार्यक्रम तहत हिंदुस्तान जिंक लिमिटेड के साथ साझेदारी में किए गये एस.सी.एम.एस के लंबी अवधि के प्रशिक्षण कार्यक्रमों तथा राजस्थान में खनन के असंगठित क्षेत्र एवं नॉर्दन कोलफील्ड्स लिमिटेड में काम कर रहे कामगारों के लिए किये गये कौशल के उन्नयन एवं प्रमाणन के प्रभावी अध्ययन के बारे में जानकारी दी। श्री अग्रवाल ने राजस्थान में खनन में असंगठित क्षेत्र के लिए किए गये कार्यों की भूरी-भूरी प्रशंसा की व श्री सिंह से श्री आशीष वशिष्ठ (आई.ए.एस), अतिरिक्त सचिव, तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास व उद्यमिता, मध्य प्रदेश सरकार से मुलाकात करने तथा आर.पी.एल के प्रभावी अध्ययन पर उन्हें अवगत कराने का अनुरोध किया।

श्री सिंह ने श्री वशिष्ठ के साथ उस प्रभावी अध्ययन पर विवरण साझा किया जिसे एस.सी.एम.एस से मध्य प्रदेश में असंगठित खनन क्षेत्र के लिए आरपीएल प्रशिक्षण व प्रमाणन कार्यक्रम का प्रस्ताव प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।

## i f' k'k i [ k'k

15 दिवसीय पखवाड़ा जो चालू वित्त वर्ष में 7 लाख प्रशिक्षुओं की प्रतिबद्धता के लिए राज्य सरकारों एवं उद्योग में देखा गया, आज राजधानी में एक भव्य समारोह के तौर पर संपन्न हुआ। इस पखवाड़े के समापन समारोह में श्री नितिन गडकरी, माननीय सड़क परिवहन एवं राजमार्ग व सूक्ष्म, लघु एवं मध्यम उद्यम मंत्री मुख्य अतिथि थे। इस कार्यक्रम में डॉ. महेन्द्र नाथ पाण्डे, माननीय कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्री भी उपस्थित थे।

इस 15 दिन के पखवाड़ा के उपरांत प्रशिक्षुओं की संख्या लगभग दुगुनी हो जाएगी। वर्ष 2016 में सरकार ने प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 में व्यापक सुधार पेश किए जो एक ऐसा कदम था जिसमें लगभग 7.5 लाख प्रशिक्षुओं को ढाई साल के अवधि तक जुड़ा हुआ देखा गया।

इस पखवाड़े के 15वें दिन में उद्योग दूसरे 2.5 लाख प्रशिक्षुओं की प्रतिबद्धता दर्शाते हुए राज्यों के साथ 4.5 लाख और प्रशिक्षुओं को शामिल करने के प्रति प्रतिबद्धता दर्शाई है। एमएसडीई ने मांग आधारित एवं उद्योग से जुड़े कौशल विकास को बढ़ावा देने के लिए राज्य सरकारों को 560 करोड़ रुपये प्रदान करने भरसा दिया है एवं तृतीय पक्षकार समूहनकर्ता (टीपीए) के माध्यम से विभिन्न राज्यों के साथ 22 समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए।

भारत हैवी इलेक्ट्रिकल लिमिटेड, कोचीन शिपयार्ड, गैस अथॉरटी ऑफ इंडिया लिमिटेड, इंडियन टूरिज्म डेवलेपमेंट कार्पोरेशन लिमिटेड, इंटरनेशनल ट्रेड प्रमोशन ऑर्गनाइजेशन, इंटरनेशनल ट्रेड प्रमोशन आर्गनाइजेशन(ऑय.टी.पि.ओ) , सहित 6 सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों ने लगभग 35,000 प्रशिक्षुओं को प्रशिक्षित करने की प्रतिबद्धता दर्शाई है। इसके अतिरिक्त हिंदुस्तान पेट्रोलियम कार्पोरेशन लिमिटेड ने सतत ऊर्जा क्षेत्र में सौर ऊर्जा से जुड़े तकनीशियनों को प्रशिक्षित करने के लिए एन.एस.टी.आई मुंबई के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किया है।

तृतीय पक्षकार समूहनकर्ता (टी.पी.ए) एवं क्षेत्र कौशल परिषद (एस.एस.सी) ने देश भर में उद्योग व राज्य सरकारों की सहायता से कार्यशाला एवं सम्मेलन आयोजित किए।

समापन समारोह में उपस्थित लोगों को संबोधित करते हुए श्री नितिन गडकरी, माननीय सड़क परिवहन एवं राजमार्ग व सूक्ष्म, लघु एवं मध्यम उद्यम मंत्री ने कहा कि शहरी व ग्रामीण दोनों क्षेत्रों में कौशल क्षमताओं का निर्माण करना अत्यंत आवश्यक है। “यह विशेष रूप से देश के ग्रामीण, कृषि व आदिवासी क्षेत्रों में विकास क्षेत्रों व उद्योगों में एसएमई क्लस्टर संघों में कौशल से संबंधित कार्यक्रमों की मांग को समझना व उसकी रूप रेखा बनाना अत्यंत महत्वपूर्ण है। MSME क्षेत्र में विकास की अपार संभावनाएं हैं एवं रेशम उत्पादक, बागवानी, आदिवासी कला कृति एवं चित्रकारी, शहद, बांस आदि क्षेत्रों में कुशल जनशक्ति की भारी मांग है जिनमें देश की निर्यात ताकत बनने की अपार संभावनाएं हैं। वास्तव में, हमें आयात पर अपनी निर्भरता को कम करने व पारंपरिक कौशल में निरंतर आगे बढ़ने की आवश्यकता है जो हमें पांच ट्रिलियन-डॉलर की अर्थव्यवस्था की लक्ष्य को पूरा करने के करीब लाएगा।”

पखवाड़ा आरंभ करने की पहल की सराहना करते हुए उन्होंने कहा, “प्रौद्योगिकी, नवोन्मेष, अनुसंधान व कौशल एक दूसरे से सहयोग से प्राप्त होते हैं एवं हमेशा अद्वितीय स्थान रखते हैं। सूक्ष्म, लघु एवं मध्यम उद्यम मंत्रालय को अपने उद्योगों की मांग को पूरा करने में कौशल विकास मंत्रालय से हर संभव सहायता की आवश्यकता होगी।

डॉ. महेन्द्र नाथ पाण्डे, माननीय कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्री जी, कहा, “प्रशिक्षुता प्रतिभागियों को सुलभ प्रशिक्षण प्रदान कर सकती है एवं कामकाजी माहौल में विश्वास हासिल करने में सहायता करने का बेहतर उद्योग प्रदर्शन प्रदान कर सकती है। नई जॉब भूमिकाओं के लिए नये कौशल की आवश्यकता होगी इसलिए युवाओं को उद्योग से संबंधित सभी कौशलों से लैस करने के लिए उन्हें इस दिशा में प्रेरित करना महत्वपूर्ण है।”

“हम एक मांग की ओर उन्मुख मॉडल तैयार करने में अपने सभी ताकतों को प्रशिक्षित कर रहे हैं जो दोनों उद्योगों की मांग के साथ-साथ युवाओं को भविष्य में नौकरियों के लिए आवश्यक कौशल से सक्षम बनाते हैं। साथ में उन्होंने प्रधानमंत्री के देश को विकास की राह पर आगे ले जाने के मिशन की बात को दोहराते हुए कहा कि हम सभी को एक ऐसे मजबूत व स्थिर कार्यबल तैयार करने में प्रशिक्षुता का मार्ग प्रशस्त करने की प्रतिज्ञा करनी चाहिए जो भारत के लिए पांच ट्रिलियन-डॉलर की अर्थव्यवस्था बनने में बेहद महत्वपूर्ण है जो हमने लक्ष्य निर्धारित किया है।”

माननीय कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्री, डॉ. महेन्द्र नाथ पाडें जी ने 30 सितंबर, 2019 को विनिर्माण एवं सेवा क्षेत्रों के प्रतिष्ठानों एवं नियोक्ताओं के बीच प्रशिक्षुता प्रशिक्षण के बारे में जागरूकता फैलाने की आवश्यकता की घोषणा करते हुए दिल्ली में प्रशिक्षुता पखवाड़े का शुभारंभ किया। इस अवसर पर प्रशिक्षुओं को 5000 रुपये एवं 9000 रुपये के बीच वजीफे के साथ-साथ अनेक सुधारों की घोषणा की गई। राष्ट्रीय प्रशिक्षुता कार्यक्रम विभिन्न पक्षकारों को लागत साझा करने के अवसर प्रस्तुत करते हुए भारत के कार्यबल के कौशल का उन्नयन करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है।

कौशल विकास एवं उद्यमिता के तत्वाधान में कौशल भारत मिशन, एन.एस.डी.सी को मजबूत करना, रोजगार कौशल के साथ युवाओं को सशक्त बनाने व प्रशिक्षित करने के लिए उद्योग, प्रशिक्षण प्रदाताओं एवं एस.सी.एम.सहित विभिन्न पणधारकों के साथ सहयोग कर रहा है।

इस कार्यक्रम में एस.सी.एम.एस की ओर से श्री रविन्द्र सिंह, सी.ओ.ओ, एस.सी.एम.सने भाग लिया।

## , e-bZ -vIbZea vI\$ kfxd [kfu t ij dk Zkkyk

माइनिंग इंजीनियर्स एसोसिएशन ऑफ इंडिया (एम.ई.ए.आई), राजस्थान खंड-जयपुर ने एम.ई.ए.आई खनन कल्याण केन्द्र, जयपुर में शनिवार 19 अक्टूबर, 2019 को “औद्योगिक खनिज-संसाधन, खनन एवं भावी संभावनाएं” पर राष्ट्रीय कार्यशाला का आयोजन किया। इस कार्यशाला में खनन क्षेत्र कौशल परिषद की ओर से श्री मुकेश परिहार ने “प्रशिक्षुता प्रशिक्षण पर नई पहलें” पर एक प्रस्तुति दी। तकनीकी सत्र के एक हिस्से के रूप में एस.सी.एम.स ने खनन उद्योगों के साथ प्रशिक्षुता अधिनियम व नियमों में नये संशोधनों एवं प्रशिक्षुता कार्यक्रम के माध्यम से राष्ट्र के विकास में वे कैसे सहायता कर सकते हैं, के बारे में अपने विचार साझा किये। इस कार्यशाला के अंत में एम.ई.ए.आई के अध्यक्ष श्री पी सी बेनीवाल ने खनन क्षेत्र में कौशल विकास पर एस.सी.एम.एस द्वारा किए गये प्रयासों की सराहना की।



“औद्योगिक खनिज-संसाधन, खनन एवं भावी संभावनाएं” पर राष्ट्रीय कार्यशाला

## [kjln , oafouk; i f0; k ij dk Zkyk

खरीद आम तौर पर कारोबार के प्रयोजनार्थ वस्तुओं या सेवाओं को प्राप्त करने का कार्य है। खरीद आम तौर पर कारोबार से जुड़ा कार्य है क्योंकि कंपनियों को सामान्यता अपेक्षाकृत बड़े पैमाने पर सेवाएं खरीदने या वस्तु खरीदने की आवश्यकता होती है।

राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (एन.एस.डी.सी) द्वारा 22 अक्टूबर, 2019 को एन.एस.डी.सी कार्यालय में खरीद एवं वित्तीय प्रक्रिया में क्षेत्र कौशल परिषद के लिए कार्यशाला का आयोजन किया गया। इस कार्यशाला में खरीद के सिद्धांत, सत्यनिष्ठा संहिता, हितों का टकराव, धोखाधड़ी व भ्रष्टाचार, खरीद योजना व पूर्वानुमान, वस्तुओं के चयन की विधि इत्यादि विषयों को शामिल किया गया था।

इस सत्र को श्री प्रकाश शर्मा, सी.एफ.ओ, एन.एस.डी.सी एवं खरीद व वित्तीय टीम, एन.एस.डी.सी ने संबोधित किया।

स्किल काउंसिल फॉर माइनिंग सेक्टर सहित अन्य सेक्टर स्किल काउंसिल के प्रतिनिधियों ने खरीद एवं वित्तीय नीतियों को समझने के लिए इस कार्यशाला में भाग लिया।

## D; w h&, u-vls, l ds, u-l hvks dkM eaefi x ij dk Zkyk

राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक (एन.ओ.एस) में कार्य-निष्पादन के उस मानक को स्पष्ट रूप से बताया गया है जिसे किसी व्यक्ति को मानक की निरंतरता की पूर्ति करने के लिए आवश्यक ज्ञान व समझ के साथ-साथ कार्यस्थल में कामकाज का निष्पादन करते समय हासिल करना अत्यंत आवश्यक है।

प्रत्येक एन.ओ.एस कामकाज की भूमिका में एक प्रमुख कार्य को परिभाषित करता है। प्रत्येक एन.ओ.एस पठनीय व संक्षिप्त होना चाहिए जोकि आम तौर पर पांच से छः पृष्ठों से अधिक का नहीं होना चाहिए (कुछ तो केवल एक अथवा दो होते हैं)। अपने अनिवार्य प्रारूप में, एन.ओ.एस कार्यप्रणाली, कार्य-निष्पादन के मानक एवं ज्ञान/समझ का वर्णन करता है।

नियोक्ता द्वारा (अपने एस.एस.सी के माध्यम से) एन.ओ.एस को निर्धारित किया जाता है। क्वालीफिकेशन पैक (क्यू.पी) कार्य की भूमिका के अनुरूप एन.ओ.एस का एक सेट होता है। प्रत्येक उद्योग क्षेत्र में हर एक जॉब भूमिका के लिए एक क्यूपी उपलब्ध होता है। ये पाठ्यक्रम एवं मूल्यांकनों दोनों को तैयार करने को गति प्रदान करते हैं।

राष्ट्रीय व्यावसायिक वर्गीकरण (एन.सी.ओ) व्यवसायों का ऐसा वर्गीकरण है जो देश में विभिन्न व्यवसायों के कोडों का उल्लेख करता है व उन्हें निर्धारित करता है। श्रम बाजार में हुए विकास, खासतौर पर नए कारोबारों के उद्भव के साथ-साथ अंतर्राष्ट्रीय मानकों में हुए बदलावों के अनुरूप ढलने को दर्शाने के लिए आवधिक तौर पर इन कोड की समीक्षा की जाती है और इन्हें अद्यतित किया जाता है। यह कोड व्यवसायों से संबंधित सांख्यिकीय आंकड़ों की अंतर्राष्ट्रीय तुलनीयता को प्रोत्साहित करने में भी सहायक होते हैं। ये व्यावसायिक मानक वर्गीकरण के बड़े, सूक्ष्म एवं इकाई समूहों से युक्त वैज्ञानिक व पदानुक्रमण का पालन करते हैं जो रोजगार बाजार एवं वर्तमान कार्य प्रथाओं व कामकाजी माहौल में ढांचागत बदलावों के साथ तालमेल बैठाने के लिए वर्षों में विकसित हुए हैं।

रोजगार महानिदेशालय श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार आई.एल.ओ के अंतर्राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक वर्गीकरण (आई.एस.सी.ओ) के अनुरूप भारत में राष्ट्रीय व्यावसायिक वर्गीकरण का अनुरक्षण व अद्यतन करने के लिए उत्तरदायी है।



एन.सी.ओ की वर्तमान अंक में एन.सी.ओ के पूर्व संस्करण यानि एन.सी.ओ-2004 जिसमें 2945 व्यवसायों के लिए कार्य विवरण शामिल है, की तुलना में 52 क्षेत्रों को शामिल करते हुए 3600 नागरिक व्यवसायों के कार्य विवरण का विस्तार से वर्णन किया गया है। श्रम बाजार में ढांचागत बदलावों को शामिल करने हेतु एन.सी.ओ-2015 को राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरण (एन.आई.सी) एवं अर्हता पैक-राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक (क्यू.पी-एन.ओ.एस) के साथ मैप भी किया गया है।

श्रम मंत्रालय ने सभी क्षेत्र कौशल परिषदों के लिए अर्हता पैक एवं राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक के मानचित्रण पर कार्यशाला का आयोजन किया। यह कार्यशाला राष्ट्रीय कौशल विकास एजेंसी (एन.एस.डी.ए) में 23 अक्टूबर, 2019 को आयोजित की गई थी।

श्री आर के चुग, मुख्य सलाहकार, एन.एस.डी.ए, श्रम मंत्रालय ने सभी प्रतिभागियों व सदस्यों का गर्मजोशी से स्वागत किया व इस कार्यशाला को सफल बनाने में अपना योगदान दिया। डॉ. साक्षी शर्मा, मनोवैज्ञानिक ने राष्ट्रीय व्यावसायिक वर्गीकरण-2015 पर प्रस्तुति दी एवं डॉ. आकिब जावेद, संयुक्त निदेशक, श्रम मंत्रालय के साथ-साथ श्री विश्वजीत मोहंती, सहायक निदेशक, श्रम मंत्रालय ने सत्र में मार्गदर्शन प्रदान किया। इस बैठक में एस.सी.एम.एस की ओर से श्री बिक्रम साहू, एवं श्री मुकेश परिहार एवं विभिन्न एस.एस.सी के अन्य सदस्यों ने भाग लिया। इस कार्यशाला में व्यापक चर्चा की गई तथा चर्चा में एन.सी.ओ कोडिंग के साथ क्यू.पी-एन.ओ.एस को जोड़ने के महत्व पर जोर दिया गया। सुश्री तनवी ने गतिविधि को पूरा करने में अपनाई गई कार्यप्रणाली पर एक सत्र का संचालन किया। उन्होंने इसके आगे की राह पर भी प्रकाश डाला जिसमें बताया गया कि प्रत्येक क्यू.पी को एन.सी.ओ-2015 के साथ जोड़ना अनिवार्य होगा। इसके साथ ही सभी क्यू.पी-एन.ओ.एस को एन.सी.ओ में मैप करने की जरूरत है।

श्रीमती संध्या सलवान, निदेशक, एन.एस.डी.ए ने धन्यवाद प्रस्ताव के साथ इस कार्यशाला का समापन किया।

## SCMS IN ACTION

### Winding Engine Operator/Driver Final Assessment at HCL, Khetri Nagar

An MOU was signed on 29th January 2019 between Hindustan Copper Ltd (HCL), Khetri Copper Complex and Skill Council for Mining for training program in trade of Winding Engine Operator/Driver. The program envisage enabling the candidates to achieve their statutory experience for appearing for the DGMS exam and imparting a through theoretical and practical knowledge.

After completing 6 months training by 28 trainees, the final Assessment was carried out by SCMS on 01<sup>st</sup> October, 2019. The assessment was conducted in two phases, the first one was practical assessment and theory assessment both are conducted at HCL, KCC training centre, Khetri Nagar, Jhunjhunu.

Presently, the trainees are continuing the On-job training at Kolihan and Khetri Mines. The trainees were split into three shifts for better hands on experience on winging Engine operation.



**Winding Engine Operator/Driver Assessment at HCL**

**FIT INDIA Plogging Run - 2019**

FIT INDIA movement has been launched by the Hon'ble Prime minister on 29<sup>th</sup> August, 2019. This movement involves behavioral changes, which is possible by making it a people's movement wherein every citizens gives time to himself/ herself for being physically active and fit.

The nation celebrated 150<sup>th</sup> birth anniversary of Mahatma Gandhi on 2<sup>nd</sup> October, 2019 and the "Plogging Run" was organized across country to pay tribute to the Father of the Nation. It is an unique combination of picking up litter while jogging. During this activity participants collected plastic garbage from places like homes, streets and open spaces while running.

Skill Council for Mining Sector organized FIT INDIA Plogging Run through its partners at 10 different locations across 4 states like Hurda -Bhilwara, Rajasthan, Ghadhi Chowk, -Koriya, Chhattisgarh, Baliyapur Road -Dhanbad, Jharkhand, Bada Ganpati -Indore, Madhya Pradesh, Marine Drive, Sonari -Jamshedpur, Jharkhand and etc.





**FIT INDIA Plogging run by SCMS Training Partners**

### **NSDC Workshop on Community of Practice**

A Community of Practice (CoP) focused on the Indian Technical and Vocational Education and Training (TVET) system is being envisioned, with the goal of providing a platform to stakeholders and practitioners in the skills space to:

- Share and disseminate knowledge
- Learn from each other's systems, practices, experiences
- Engage with researchers, academia and think-tank's
- Encourage new collaborative projects to deepen the knowledge pool on skills and facilitate the creation of institutional knowledge and capability
- Explore various forms of collaboration

A CoP is typically defined as an informal group of practitioners that share knowledge on common development problems while pursuing joint solutions. It has also been described as a 'social construction of knowledge', with a focus on how a group of people organize to engage in the process of collective learning in a shared domain.

CoPs can stimulate learning, promote professional development, and facilitate sharing and dissemination of the type of knowledge that adds value to the work of individual members. They can also contribute to a more informed dialogue with decision-makers. CoPs utilize a complementary mix of tools and activities (such as workshops, meetings (which may be online), publications) to facilitate ongoing and sustained interaction among members.

Guiding principles that are integral for building and sustaining a successful CoP include the following, among others:

- Identifying a shared conceptual vision that has a clear purpose and at the same time, provides for evolution and growth
- Providing opportunities for sharing learnings and perspectives among members
- Facilitating collaboration among members



For building a CoP, a workshop, chaired by Dr. K P Krishnan, Secretary, Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, was organised at NSDC on 10<sup>th</sup> October, 2019 to bring together select Knowledge Partners in the skills ecosystem in India. The objective was to brainstorm design and implementation processes of a CoP aimed at the TVET ecosystem in India. The workshop intended to:

- Provide an avenue for participants to deliberate on their role and expectation as a Knowledge Partner
- Provide a glimpse into some of the knowledge sharing activities that can be expected
- Assess various models of engagement and collaboration within the CoP network
- Generate consensus among participants on the need, and their commitment, to the CoP

While setting the context of the workshop, Dr. Krishnan stated that Skilling and Vocational Education has 3 characteristic elements:

- a) Skilling like basic education is characterised as merit good and thus calls for a good reason for public funding
- b) There exists a huge information asymmetry between skilling partners and job availability
- c) Skilling is a local good but market is national for employment leading to challenges of linkages

The workshop saw outlining of the CoP objectives, a number of participants expressing their views on the subject and sharing of a number of examples on best practices. Dr. Krishnan also stated that rather than creating a physical infrastructure for the CoP, the need was to create a network where Knowledge, Data and Experiences can be shared on a structure platform.

The meeting also established that a series of discussions on the subject is required and will be facilitated by NSDC every quarter with next meeting planned sometime over next 3 months. Mr. Ravindra Singh, COO SCMS, participated in the discussions.

---

## Placement Drive/ Rozgar Mela at Bikaner, Rajasthan

Skill Council for Mining Sector (SCMS) participated in Bikaner Rozgar Mela at Bikaner, Rajasthan organized by National Skill Development Corporation (NSDC) on 12<sup>th</sup> and 13<sup>th</sup> October, 2019.

Dr. Mahendra Nath Pandey, Hon'ble Minister of Skill Development and Entrepreneurship graced the occasion as the Chief Guest.

Rozgar Mela was organized at **Seth Tolaram Bafna Academy, Nokha Road Gangashahar, Bikaner.** Along with Rozgar Mela counselling camp was also conducted at the venue to create awareness on resume writing, interview skill, job opportunities, career guidance, etc.

21 distinguish trainers from various fields like IT, Yoga, Entertainment was also felicitated through "Kaushalacharya Award" at the closing ceremony of the Rozgar Mela.

More than 100 companies from various sectors like Retail, BFSI, Manufacturing, Hospitality, Beauty and Wellness, Construction, Plumbing etc. participated in the Rozgar Mela to hire candidates. Lakshay Enterprises represented SCMS in Rozgar Mela. Total 55 candidates appeared for the job interviews and out of which 24 candidates were shortlisted for job roles like Fitter, Machinist, Welder.

## Hindustan Zinc Mining Academy (HZMA) JDO Project Assessment

Skill Council for Mining Sector (SCMS) is running a 24 months Jumbo Drill Operator (JDO) training program for Hindustan Zinc Limited (HZL) with Indian Institute of Skill Development (IISD) for creating a pool of day one job ready skilled workforce for mining industries. HZL is financially supporting this residential training program as a part of their CSR initiative.

The 7<sup>th</sup> quarterly assessment of 86 trainees of JDO-VI was conducted between 13<sup>th</sup> to 23<sup>rd</sup> October, 2019 at the three Centres of Hindustan Zinc Mining Academy (HZMA). The extensive assessment process was carried out by 2 teams of Jumbo Drill experts from Skill Council and Hindustan Zinc. The teams included Operator Assessor, Supervisor Assessor and JDO Repair and Maintenance Experts from HZL. The result is expected to be declared by 1<sup>st</sup> week of November. As this assessment was a course qualifying assessment, the pass out trainees shall be declared to have completed the course and shall be awarded NSQF Certificate. Post certification the campus interviews shall be organised for providing placements to these pass out candidates. Various mining contractor companies shall be invited for the event. The same is expected to be organised in the month of November 2019.



**SCMS-HZMA Trainees during Assessment**

The candidates who do not qualify in this evaluation process shall continue to carry on with the more hands on practice on the equipment and shall re-appear for the assessment in the month of December, 2019.

### **Training of Trainers (TOT)**

SCMS lays high impetus on quality assurance in Skill ecosystem in mining sector and one of the critical control factors is to create a pool of competent and certified Trainers and Assessors for successful and effective execution of skill development programs. SCMS organizes Training of Trainers (TOT) and Training of Assessors (TOA) programs to address this requirement. Training of Trainers (ToT) programs are implemented by SCMS, with focus on the following skills:

**Domain Skills** - Orientation and alignment of trainers as per the requirements of National Skill Qualification Framework (NSQF) on the respective job role.

**Training Delivery** - Development of training delivery skills for trainers engaged in skill training of various job roles.

In line with the objective, SCMS organized a ten-day TOT program, from 14<sup>th</sup> October, 2019 to 23<sup>rd</sup> October, 2019 for new Trainers, at R K Sharma Auditorium, FIMI House, New Delhi. A total of 16 candidates' participated in the program for the job roles like Mine Electrician, Safety Operator, Loader Operator, HEMM Mechanic, Mechanic /Fitter, Dumper Operator, Bulldozer Operator, Excavator Operator, and Mine welder from various Training Partners. On the last day all the participants appeared for domain and platform assessments.





### **Glimpses of Training of Trainers Program**

A total of 16 Trainers were certified in this ToT program.

### **Meeting with Madhya Pradesh Skill Development Mission**

Mr. Ravindra Singh, COO SCMS met with the Shri Pramod Agrawal (IAS), Principal Secretary, Technical Education & Skill Development & Entrepreneurship, Government of Madhya Pradesh on 15<sup>th</sup> October, 2019 at Vallabh Bhawan, Bhopal. Mr. Singh shared the details of activities of SCMS and specifically updated Mr. Agrawal on long term training programs of SCMS carried out in partnership with Hindustan Zinc Limited and the impact study of the Upskilling & Certification under RPL Program carried out for the unorganised sector of mining in Rajasthan and for the in-service workers at Northern Coalfields Limited. Mr. Agrawal appreciated the work done for the unorganised sector in mining in Rajasthan and requested Mr. Singh to meet with Mr. Ashish Vashisht (IAS), Additional Secretary, Technical Education & Skill Development & Entrepreneurship, Government of Madhya Pradesh and update him on the RPL impact study.

Mr. Singh share with Mr. Vashisht the impact study details post which SCMS has been asked to submit a proposal for RPL training and certification program for unorganised mining sector in Madhya Pradesh.

### **Apprenticeship Pakhwada**

The 15-day Apprenticeship Pakhwada, that saw State Governments and the industry come together for a commitment of 7 lakh apprentices in the current fiscal, ended in a grand closing ceremony in the capital today. Shri Nitin Gadkari, Hon'ble Minister of Road Transport and Highways and Micro, Small and Medium Enterprises was the Chief Guest of the closing ceremony along with Dr. Mahendra Nath Pandey, Hon'ble Minister of Skill Development and Entrepreneurship.

The number of apprentices will have almost doubled after the 15-day Pakhwada. In 2016, the Government had introduced comprehensive reforms to the Apprenticeship Act, 1961, a move that saw about 7.5 lakh apprentices engaged in a span of two-and-a-half years.

---

In the 15 days of the Pakhwada, the industry has committed to engage 4.5 lakh more apprentices with States committing another 2.5 lakh apprentices. MSDE pledged Rs. 560 crore to State Governments to promote demand-driven and industry-linked skill development and signed 22 MoUs with various states through Third Party Aggregators (TPAs).

As many as 6 PSUs including Bharat Heavy Electrical Limited (BHEL), Cochin Shipyard, Gas Authority of India Ltd (GAIL), Indian Tourism Development Corporation (ITDC), International Trade Promotion Organisation (ITPO), Rashtriya Ispat Nigam Ltd (RINL) committed to train about 35,000 apprentices. Additionally, Hindustan Petroleum Corporation Ltd (HPCL) signed an MoU with NSTI Mumbai to train solar technicians for sustainable energy sector.

Third-party aggregators (TPAs) and Sectors Skill Councils (SSCs) organized workshops and conferences, with the support of industry and state governments, across the country.

Addressing the gathering at the closing ceremony, Shri Nitin Gadkari, Hon'ble Minister of Road Transport and Highways and Micro, Small and Medium Enterprises, said it was important to build skilling capabilities for both urban and rural areas. "It is important to understand and map the demand for skilling programs in SME cluster associations in growth areas and industries, especially in the rural, agricultural and tribal areas of the country. The MSME sector has enormous scope for growth and a great need of skilled manpower for sericulture, horticulture, tribal arts and paintings, honey, bamboo, etc, sectors that have great potential of becoming export strengths for the country. In fact, we need to reduce our dependence on imports and move towards growing skills in traditional skills that will inch us closer to realizing the ambition of creating a five-trillion-dollar economy."

Lauding the initiative to launch the Pakhwada, he added, "Technology, innovation, research and skill go hand in hand and always bring great value. The Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises will need all the support from the Skill Development Ministry in meeting the demand of its industries. Our efforts should be directed at converting knowledge and skill into wealth."

Dr. Mahendra Nath Pandey, Hon'ble Minister of Skill Development and Entrepreneurship, said, "Apprenticeship can provide hands-on training to candidates and provide a better industry exposure to help them gain confidence in a working environment. New job roles will need new skill sets and it is therefore important to inspire the youth to equip themselves with industry-relevant skill sets."

"We are training all our energies in creating a demand-driven model that caters to both industry needs as well as the youth to enable them with the skills necessary for jobs of the future. Together we must all pledge to make apprenticeship a pathway for the creation of a strong and stable workforce, which is extremely important for India to become the five-trillion-dollar economy that we have set our sights on," he added, emphasizing the Prime Minister's vision of taking the country on the road to growth.

On September 30, 2019, Dr. Mahendra Nath Pandey, Hon'ble Minister of Skill Development and entrepreneurship, had launched the Apprenticeship Pakhwada in Delhi, announcing the need to promote awareness about apprenticeship training among establishments and employers across manufacturing and service sectors. Many significant reforms were announced including a stipend to apprentices between Rs. 5000 and Rs. 9000. The National Apprenticeship Programme plays an important role in upskilling India's workforce, offering different parties the opportunity to share costs.



Strengthening the Skill India Mission, NSDC, under the aegis of the Ministry of Skill Development & Entrepreneurship has been collaborating with various stakeholders including industry, institutions, training providers and SSCs to empower and train youth with employable skills.

Mr. Ravindra Singh, COO, SCMS participated in the event.

### Workshop on Industrial Minerals at MEAI

Mining Engineers' Association of India (MEAI) Rajasthan Chapter-Jaipur had organized a National Workshop on "Industrial Minerals - Resources, Mining and Future Prospects" on Saturday, 19th Oct 2019 at MEAI Mining Welfare Center Jaipur. In this workshop, on behalf of Skill council for Mining sector, Mr. Mukesh Parihar gave a presentation on "New initiatives on Apprenticeship Training". As a part of the technical session, SCMS shared with the mining industries about latest amendment in apprenticeship act and rules and how they support in nation growth through apprenticeship program. At the end of the workshop, the Chairman of MEAI, Jaipur Mr. P. C. Benliwal appreciated SCMS for their effort on skill development in Mining Sector.



**National Workshop on "Industrial Minerals - Resources, Mining and Future Prospects"**

### Workshop on Procurement & Finance Process

Procurement is the act of obtaining goods or services, typically for business purposes. Procurement is most commonly associated with businesses because companies need to solicit services or purchase goods, usually on a relatively large scale.

A workshop for Sector Skill Councils in Procurement & Finance process has been organised by National Skill Development Corporation(NSDC) on 22<sup>nd</sup> October, 2019 at NSDC office. A workshop included Principles of Procurement, Code of integrity, Conflict of interest, Fraud & Corruption, Procurement planning & forecasting, Selection methods for Goods etc.

The session was address by Mr. Prakash Sharma, CFO, NSDC and Procurement & Finance Team, NSDC.

Representatives from various Sector Skill Councils including Skill Council for Mining Sector participated in the workshop to understand the policies of Procurement & Finance.

---

## Mapping QP-NOS to NCO Codes Workshop

The National Occupational Standards (NOS) specify the standard of performance an individual must achieve when carrying out a function in the workplace, together with the knowledge and understanding they need to meet a standard consistently.

Each NOS defines one key function in a job role. Each NOS must be a concise and readable document, usually consisting of no more than five or six pages (some are only one or two). In their essential form, NOS describe functions, standards of performance and knowledge / understanding.

The NOS are laid down by employers (through their SSCs). A Qualification Pack (QP) is a set of NOS aligned to a job role. A QP is available for every job role in each industry sector. These drive both the creation of curriculum and assessments.

National Classification of Occupation (NCO) is a classification of occupations which describes and assigns codes to the various occupations in the country. These codes are reviewed and updated periodically to reflect developments in the labour market, particularly with the emergence of new occupations, as well as to align with changes in the international standard. These codes also help in promoting international comparability of statistical data relating to occupations. These occupational standards follow a scientific and hierarchical approach having major, minor and unit groups of classification which has evolved over the years to capture the structural changes in the employment market and current work practices and work environment.

The Directorate General of Employment, Ministry of Labour & Employment, Government of India is responsible for maintaining and updating the National Classification of Occupation in India aligned with the corresponding International Standard Classification of Occupations (ISCO) of ILO.

The current volume of NCO details out the job description of 3600 civilian occupations covering 52 sectors, as compared to the earlier series of NCO i.e. NCO -2004, which contained the job descriptions for 2945 occupations. The NCO-2015 has also been mapped with the National Industrial Classification (NIC) and Qualification Packs- National Occupational Standards (QP-NOS) to cater to the structural changes in the Labour market.

Ministry of Labour has conducted a workshop on mapping Qualification Packs and National Occupational Standards for all Sector Skill councils. The workshop was organized on 23<sup>rd</sup> Oct 2019 at National Skill Development Agency(NSDA).

Shri R K Chug, Chief consultant, NSDA welcome all the participants and members from ministry of Labour and facilitated the workshop. Dr. Sakshi Sharma, Psychologist made presentation on National Classification of Occupations-2015 and Shri Biswajit Mohanty, Assistant Director, Ministry of Labour along with Dr. Aquib Javed, Joint Director, Ministry of Labour Steered sessions. Mr. Bikram Sahu and Mukesh Parihar from SCMS and other members from various SSCs participated in the meeting. The workshop was very interactive and emphasized on importance of aligning QP-NOS with NCO coding. Ms. Tanavi also took a session on methodology to adopted to complete the activity. She also highlighted the going forward it will be mandatory for every QP to map with NCO-2015 codes. All QP-NOS needs to be mapped to the NCO codes.

Smt. Sandhya Salwan, Director, NSDA concluded the workshop with vote of thanks.

---

## Special Feature

### Scientist tells miners how to find gold more easily

A University of South Australia researcher has developed a suite of geochemical tools to more accurately target valuable mineral deposits and save drilling companies millions of dollars in the process.

The tools use data collected from analysing drilling materials in new ways to help locate undiscovered precious metals buried by younger sediment and identify the right drill holes.

By mapping out where key chemical elements are found in greater concentrations, the researcher behind the project is creating geochemical algorithms that increase the chances of finding an ore deposit and decrease the cost of mineral exploration.

“The global demand for copper and gold is growing, but it is getting increasingly hard to find these metals as companies are forced to drill deeper and deeper,” said Caroline Tiddy, the scientist leading the study at UniSA’s Future Industries Institute. “Diamond drilling, for example, costs up to \$400 a metre and it is not uncommon to drill to depths of 1-2 kilometres. That amounts to an \$800,000 bill with no guarantee of success, so it limits the number of drill holes. To add to the challenge, ore deposits are tiny compared to the search space.”

However, in Tiddy’s view, her solution allows companies to increase the return on their investment.

“By using these geochemical tools, companies can better focus their drilling resources into lower-risk areas. Finding an economically viable copper-enriched area has the potential to generate revenues of up to \$175 million a year as well as creating more than 500 jobs,” she said in a media statement.

The researcher revealed that her tools were successfully tested at OZ Minerals’ Prominent Hill mine, an iron oxide-copper-gold deposit in the north of South Australia. The trial, allowed the miner to increase the footprint of the ore body fourfold.

**Trendsetters Skill Assessors Pvt. Ltd** is an established “Skill Assessment” company. The inspiration & spirit behind the enterprise is to contribute in making India a Global but Quality Skill Capital by contributing through “Bench Marking the Skills”. With dedicated, well-groomed and focused team of assessors, team leaders and coordinators, the company has progressed in following business activities

- Assessments on PAN India locations
- Training and Assessment Centre Evaluations
- Third Party Independent Assessments of training
- Online examinations
- Generation of QR enabled digital certificates
- Management Information system for AA with SSC



The company is young in experience but under dynamic leadership of senior management and untiring efforts of its team, our affiliations has risen to nineteen Sector Skill Councils and Ministry of textiles. We are the best assessment agency for Security Skills and second best assessment agency for Rubber Skill Development council. We have successfully completed five lakh assessments PAN India in last six years. With the dynamic team, we envision scalable growth in skill environment and be the most reputed and credible skill assessment company in India. The company has been awarded as Runner up in awards for assessment agency by SCMS for 2018-19.

We are available at [www.tsassessors.in](http://www.tsassessors.in) and corporate office at Gurgaon.



**NAVRITI**  
Empowering Lives

**Leading  
Technology Enabled  
Skill Assessment  
Company**



**100+ JOB ROLES, 23 STATES, 9 REGIONAL LANGUAGES,  
500000+ CANDIDATES ASSESSED ACROSS 15 SECTOR SKILL COUNCILS**

**EMPANELLED WITH MAJOR SSCs**



Navriti is India's leading vocational skill assessment company. We are empanelled as an assessment body with Skill Council for Mining Sector and have expertise in conducting assessment in 34 job roles of Skill Council for Mining Sector. We use cutting edge technology to deliver assessments in a transparent and efficient manner. Our assessment services and best practices are widely recognized and appreciated by various Sector Skill Council, Government and Industry Bodies.



**For further details contact:**

✉ [info@navriti.com](mailto:info@navriti.com)

🌐 [www.navriti.com](http://www.navriti.com)

☎ +91 88 92 622962





# INDIA SKILLS IN MINING ASSESSMENT

The country's leading skill assessment  
knowledge management company.

India Skills has conducted assessments in 72 trades, in over 600 Job Roles and has assessed 1.2+ Million candidates across India with an assessor network of over 2900 assessors and subject matter experts. It is powered by a highly scalable yet stable and secure e-assessment platform that can be customized to perfection.

## JOB ROLE FOR MINING

**Mine Electrician** | **Mine Welder** | **Safety Operator** | **Jack Hammer Operator**

## SECTORS WE WORK WITH

**Aerospace, Automotive, Domestic Workers Sect. Paint & Coating, OSFDC**

**Furniture, Constructions, Food SSC, Healthcare SSC**

**Skill Council for Persons with Disability | Textile Sector Skill Council**

**Iron and Steel Sector Skill Council**



*Working Towards Building National Skills*

🌐 [www.indiaskill.edu.in](http://www.indiaskill.edu.in)

✉ [clientservices@indiaskills.edu.in](mailto:clientservices@indiaskills.edu.in)

☎ +91 9599200907

📍 503A, 4th floor, The Empire Apartment, 98 MG Road Sultanp  
Near Metro Pillar 12B, Sultanpur New Delhi -110030

ISO 9001:2008, ISO 14001 & BS OHSAS 18001:2007

ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



IND13.5559U &  
IND16.8116/U



008

NTTF

Securing your Future with your own Hands

**Nettur Technical Training Foundation (NTTF)**

Nettur Technical Training Foundation (NTTF) is established in the year 1963 and more than 20 Training Centres across India. All programs offered by NTTF are employment-oriented and industry-focused.

Courses Offered under SCMS:

- ▲ Tipper/Dumper Operator
- ▲ Excavator Operator
- ▲ Loader Operator
- ▲ Bulldozer Operator
- ▲ Grader Operator
- ▲ Mechanic / Fitter
- ▲ Mine Electrician
- ▲ HEMM Mechanic
- ▲ Mine Welder
- ▲ Mazdoor / Helper



For more information about Scheme/Courses contact:

**Nettur Technical Training Foundation**

**# 40/40A, Hosur Road, Electronic City, Phase-I  
Bangalore-560100**

**E-mail - [anilkumar@nttf.co.in](mailto:anilkumar@nttf.co.in), Ph-08042623525 & 08042623549**

<http://www.nttftrg.com>

<https://www.facebook.com/NTTFTechnicalTraining>

<http://www.linkedin.com/company/nttf>

*Skilling the Unskilled*



# BLUESTONE SOLUTIONS Pvt. Ltd.,

*Delivering Solutions...*

## • Our Features •

- Securely deliver assessments anywhere, anytime
- 100% Cloud Based
- Mobile Ready
- Automated Proctoring
- Comprehensive Management Platform
- Custom Assessment Authoring
- Assessment partner for various sector skill councils
- Reliable and validated assessments deployed in remote locations
- Expert panel of certified assessors pan India
- Pre Hiring Assessments
- Learning Assessments
- Campus Hiring
- Psychometric assessments pan India.

Experience in Assessing various projects like PMKVY, RPL, CSR, DDU-GKY, NULM, DGET, State Mission and other Corporate Assessments, etc.

## • Assessed Various Projects •



## • CONTACT US •

Plat No - 16, SRK Colony Main Road, Opp. HDFC Bank Lane, West Marredpally, Secunderabad.

+91 - 40 - 66906002 | +91 - 9000-642-614

info@bluestonesolutions.in www.bluestonesolutions.in



**Skill India**  
कौशल भारत - कुशल भारत

**SKILLS MANTRA EDUTECH  
CONSULTING INDIA PVT. LTD.**



**Skills Mantra is one of the India's top Assessment Bodies delivering quality assessments. Our USP's in the ecosystem are:**

- We are affiliated with 16 sector skills councils and mark our presence Pan India.
- Till date we have assessed 300000+ trainees through our large portfolio of 1000+ assessors and quality team.
- Technology for inviting talents to maintain refined knowledge base of content & be informed assessors and linking them to the SSCs for assessments and certification.
- An online (web) & offline (tablet-based) solution enforcing rules for conducting assessments featuring faster, secured, efficient & scrupulous assessment.
- An Analytics System to scrutinize trends for various stakeholders and figure out the fault points, performance & points of improvements continually for quality control

**Get in touch with us now!!**



**SKILLS  
MANTRA**

**SKILLS MANTRA EDUTECH  
CONSULTING INDIA PVT. LTD.**

Brilliant Solitaire, Scheme 78, Part-2, Vijay Nagar, Indore (M.P.)

**Mob.:** +91- 8878260006 • **Ph.:** +91 731 672 5548 • **Fax:** +91 731 672 5566

**Web.:** [www.skillmantra.org](http://www.skillmantra.org)





## Asset Author Pvt. Ltd

Asset Author is an assessment agency formed to participate in National Skill mission; is catering to the vocational hard skills & soft skill segment. The company aims to provide assessment and certification services in almost all the skill sectors listed by the government.

Asset Author is empanelled with

- Directorate General of Training (DGT), Ministry of Skill Development & Entrepreneurship; for conducting assessments in 23 states across India
- Chhattisgarh State Skill Development Authority (CSSDA) for assessments in the state of Chhattisgarh
- Skill Council for Mining Sector (SCMS) for PAN India assessments
- Healthcare Sector Skill Council (HSSC) for PAN India assessments
- Power Sector Skill Council (PSSC) for PAN India assessments
- Retailers Association's Skill Council of India (RASCI) for PAN India assessments
- Management & Entrepreneurship and Professional Skills Council (MEPSC) for PAN India assessments
- Apparel Made Ups and Home Furnishing Sector Skill Council (AMH SSC) for PAN India assessments

Asset Author, with more than 300 certified assessors, is working PAN India from Uttaranchal to Kerala and North East to Gujarat.

**Corp. Office:** G-14, Sector-3 Noida- 201301, (U.P) | Ph: +91 9899469507, +918368111570

**Reg. Office:** Plot 262 Galaxy I Land Colony, Near Vidhan Sabha Raipur- 493111(C.G.)

Ph: +917987793245, +919098201001 | Email: [a2plarun@gmail.com](mailto:a2plarun@gmail.com); [a2plvishal@gmail.com](mailto:a2plvishal@gmail.com)



Skills Root is an NSDC funded social enterprise that enables livelihood through vocational training & up-skilling for underprivileged youth, men and women in both rural and urban areas.

- **Trained over 28 thousand candidates**
- **Delivering B.Voc through 7 community collages**
- **Affiliated with 14 Sector Skill Councils**
- **150 plus certified trainers**
- **Present in 8 states and 2 UT**

*Our solutions are powered by our combined capabilities in employability and entrepreneurship, capacity building, project implementation and impact consulting.*

Reach us at:

**Phone :** +91 9039913999

**Email :** [info.skillsroot@gmail.com](mailto:info.skillsroot@gmail.com)  
[drupad@skillsroot.org.in](mailto:drupad@skillsroot.org.in)

3rd floor, Agarwal Corporate House, #1 Sanjana Park,  
Bicholi Mardana, Indore - 452001

**Trendsetters Skill Assessors Pvt. Ltd** is an established "Skill Assessment" company. The inspiration & spirit behind the enterprise is to contribute in making India a Global but Quality Skill Capital by contributing through "Bench Marking the Skills". With dedicated, well-groomed and focused team of assessors, team leaders and coordinators, the company has progressed in following business activities

- Assessments on PAN India locations
- Training and Assessment Centre Evaluations
- Third Party Independent Assessments of training
- Online examinations
- Generation of QR enabled digital certificates
- Management Information system for AA with SSC



The company is young in experience but under dynamic leadership of senior management and untiring efforts of its team, our affiliations has risen to nineteen Sector Skill Councils and Ministry of textiles. We are the best assessment agency for Security Skills and second best assessment agency for Rubber Skill Development council. We have successfully completed five lakh assessments PAN India in last six years. With the dynamic team, we envision scalable growth in skill environment and be the most reputed and credible skill assessment company in India. The company has been awarded as Runner up in awards for assessment agency by SCMS for 2018-19.

We are available at [www.tsassessors.in](http://www.tsassessors.in) and corporate office at Gurgaon.



**NAVRITI**  
Empowering Lives

**Leading  
Technology Enabled  
Skill Assessment  
Company**



**100+ JOB ROLES, 23 STATES, 9 REGIONAL LANGUAGES,  
500000+ CANDIDATES ASSESSED ACROSS 15 SECTOR SKILL COUNCILS**

**EMPANELLED WITH MAJOR SSCs**



Navriti is India's leading vocational skill assessment company. We are empanelled as an assessment body with Skill Council for Mining Sector and have expertise in conducting assessment in 34 job roles of Skill Council for Mining Sector. We use cutting edge technology to deliver assessments in a transparent and efficient manner. Our assessment services and best practices are widely recognized and appreciated by various Sector Skill Council, Government and Industry Bodies.



**For further details contact:**

✉ [info@navriti.com](mailto:info@navriti.com)

🌐 [www.navriti.com](http://www.navriti.com)

☎ +91 88 92 622962





Skill Assessment Solutions  
 Emotional Intelligence Assessment  
 Performance Measurement Assessment  
 Campus Hiring  
 Psychosomatic Assessment  
 Aptitude Test  
 University Exam Solution

## Empaneled With Major SSC's and Bodies



“Pareekshn” An online assessment platform from the stable of SPIWD, is an innovative solution to measure competencies.

Pareekshn is culmination of ideas of professionals coming from all walks of life with one common passion of making a difference in the field of skill assessments and work force development. The company has a pool of experienced professionals with expertise in functional knowledge, technology application and unparalleled practical interface with industry. We provide content across Skill Assessments, Emotional Intelligence Assessments, Aptitude test, Campus Hiring, Psychometric Assessments, Clinical Assessments on our secured Online platform.

We are one of the fastest growing talent & skill measurement solution providers.

## SP Institute of Workforce Development Pvt Ltd (SPIWD)

### India Office

📍 Lower Ground Floor & Third Floor  
 G-5, Sector 3 Noida UP India 201301  
 📞 +91-120-4130336, +91-8130-294-298  
 ✉️ assessment@pareekshn.com

### USA Office

📍 2003 Scenic Drive, Ewing New Jersey,  
 USA 08628  
 📞 +1-201-877-1310  
 ✉️ assessment@pareekshn.com



# INDIAN INSTITUTE OF SKILL DEVELOPMENT PVT LTD

Indian Institute of Skill Development an NSDC partner is an organization that has been setup to deliver Vocational and Value added courses to students. We have worked with large companies in the field of mining where in we have up skilled existing employees and also trained fresh candidates under CSR.

## COURSES WE OFFER

### Corporate Training

- Behaviourial Training
- Drill Operator
- Loader Operator
- Maintenance Crew
- Belt Conveyor
- Capacity Building- Mining Mates/Supervisors/Engineers
- Underground and Open Cast Blasting

### Vocational Training Under Mine VT Rules

Courses We Offer Under PMKVY -We offer training under PMKVY Scheme in all job roles of SCMS



**Onsite Ore Processing Operator Training**



**Onsite Jumbo Drill Operator Training**

**IISD** Indian Institute  
of Skill Development

Contact Details B -13 Info City-1 Sector- 34 Gurgaon -122001  
Anshuk Talwar - 09811640086 email - anshuk.talwar@iisd.co.in. for more info log on to [www.iisd.co.in](http://www.iisd.co.in)